

Adviesraad Sociaal Domein Ede
Bergstraat 4
6710 HK Ede

uw kenmerk	uw brief van	zaaknummer	behandeld door	telefoonnummer	e-mail
	5 maart 2024	444582	Colette de Graaf	14 0318	info@ede.nl
onderwerp				bijlage(n)	Ede,
Reactie op advies beleidsnota Ede kiest Inclusie(f)				-	9 april 2024

Beste leden van de ASDE,

Op 5 maart 2024 ontvingen wij uw advies over de concept beleidsnota Ede kiest Inclusie(f), waarvoor hartelijk dank. Hieronder gaan we punt voor punt in op uw advies.

• Wij vinden het belangrijk dat er in de ontwikkelfase van beleid overleg is tussen gemeente en de ASDE. We adviseren u om ons in een vroeg stadium te betrekken en te consulteren, zodat we ook 'aan de voorkant' kunnen meedenken en onze aanbevelingen kunnen geven.

Dit advies nemen we uiteraard graag ter harte. Wij zijn de ASDE ook zeer erkentelijk dat u ondanks de gestelde krappe deadline zo snel op de inhoud van de beleidsnota heeft gereageerd. Wij gaan graag met u in overleg over de rol van de ASDE bij het opstellen van een concrete uitvoeringsagenda.

• Kies een duidelijke titel voor deze beleidsnota;

U geeft aan dat het met de gekozen titel lijkt, alsof er nog een keuze is omdat Inclusie een plicht/recht is. Dat laatste onderschrijven we, alleen dat gebeurt helaas nog lang niet altijd. Er zijn nog altijd groepen in de samenleving die worden buitengesloten. De keuze voor onze titel is ingegeven vanuit de stelling 'Diversiteit is een gegeven, Inclusie een bewuste keuze'. Die keuze moet worden gemaakt gelet op de consequenties en het handelen die daaruit voortvloeien. Met de toevoeging van het woord 'kiest' willen we dat de titel actie en daadkracht uitstraalt.

• formuleer acties en doelen zo concreet, meetbaar, realistisch en haalbaar mogelijk;

Dit advies nemen wij deels over. Mede door uw observatie hebben we in de laatste versie van de nota de doelstellingen nog wat concreter geformuleerd. Na vaststelling van de nota gaan we aan de slag met een dynamisch uitvoeringsprogramma met concrete acties. Dit doen we onder andere door samen met onze maatschappelijke partners en inwoners de dialoog aan te gaan om met elkaar de urgentie te bepalen, te kijken op welke bestaande initiatieven we kunnen aansluiten en waar nieuwe acties nodig zijn.

• zorg voor een heldere, eenduidige definitie van het begrip Inclusie;

Inclusie is een veelomvattendheid begrip daarom hebben we ervoor gekozen het begrip Inclusie in hoofdstuk 3 via een aantal uitgangspunten te verwoorden.

- *stel een antidiscriminatiebeleid vast, dat in lijn is met deze nota;*

Met deze nieuwe nota streven we naar meer samenhang en verbinding tussen de verschillende thema's. We kiezen ervoor dit te doen vanuit een alomvattende visie die recht doet aan Inclusie-brede ontwikkelingen in de samenleving. In de actielijn discriminatie beschrijven we meerdere subdoelen die we op dit onderwerp willen bereiken.

- *blijf in gesprek met maatschappelijke en religieuze organisaties (kerken en moskeeën), die veel invloed hebben op het maatschappelijk debat;*

Dit advies nemen we zeker ter harte en past ook uitstekend in al onze actielijnen.

- *zorg voor een fysiek en goed bereikbaar meldpunt voor inwoners die discriminatie ervaren of zich fysiek belemmerd voelen door onbereikbare en ontoegankelijke ruimtes en gebouwen;*

Op het vlak van discriminatie is er een digitaal meldpunt, waar men, indien gewenst, persoonlijke begeleiding kan krijgen. Er zijn ook verschillende regiokantoren waar mensen terecht kunnen. Dit functioneert, voor zover bekend, naar tevredenheid. Als het gaat om klachten over onbereikbare en ontoegankelijke ruimtes en gebouwen weten de inwoners de gemeente goed te vinden. Een apart meldpunt hiervoor zullen we vanuit de gemeente onderzoeken.

- *geef als gemeente zelf het goede voorbeeld, zorg voor een organisatie waar;*

o iedereen zichzelf kan zijn;

o de samenstelling van de medewerkers een afspiegeling is van de Edese samenleving;

o alle medewerkers doordrongen zijn van de plicht om bij te dragen aan inclusie;

o gebouwen bereikbaar en goed toegankelijk zijn voor alle inwoners;

Dit advies nemen we over waarbij we in de beleidsnota de unieke verantwoordelijkheid en de voorbeeldrol van de gemeente nog extra benadrukken.

- *De koplopers Inclusie hebben in Ede geen formele status. Wij adviseren hier verandering in te brengen;*

De koplopers is een voor de gemeente waardevolle adviesgroep, die regelmatig ingezet wordt om advies te geven over de toegankelijkheid van projecten of aanpassingen in de openbare ruimte. Helaas is de groep, met het vertrek van de voorzitter en enkele andere leden, behoorlijk uitgedund. Waar we eerst als gemeente een actieve rol hadden in het faciliteren van de koplopers, is dat vanaf 01-01-2024 overgedragen aan Malkander. Zij gaan aan de slag om de koplopers weer te versterken zodat ze een nog meer zelfstandige en onafhankelijke positie kunnen innemen. Voor het uitvoeringsprogramma gaan we onderzoeken of en hoe een formele rol voor de koplopers geëffectueerd kan worden.

- *Kijk ook vooruit. Maatschappelijke ontwikkelingen en veranderingen gaan snel, houd de vinger aan de pols, blijf daarbij voortdurend in gesprek met inwoners en maatschappelijke en religieuze organisaties;*

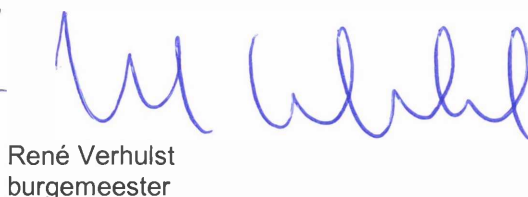
Een waardevol advies dat we zeker ter harte nemen en de komende tijd volop gaan oppakken, ook via de dialoogsessies.

Nogmaals dank voor uw advies en wij kijken uit naar een verdere samenwerking op dit onderwerp.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,



René Groen
secretaris



René Verhulst
burgemeester