

Op woensdag 14 november hebben 4 leden van de ASDE een werkbezoek gebracht aan Werkkracht Ede. Werkkracht stelt zich ten doel een perspectief te scheppen op werk voor alle werkzoekenden en werknemers uit de brede doelgroep van de Participatiewet, met en zonder een arbeidsbeperking. Het gaat in Ede dan om totaal meer dan 3000 mensen. De organisatie is een overheids-bv die op 1 januari 2018 is gestart na een fusie tussen voorheen Permar en de gemeentelijke afdeling re-integratie.

We werden welkom geheten in De Manenberg, het hoofdgebouw van de organisatie. Hier gaf Bor Veen, directeur van Werkkracht, een uitgebreide presentatie over de visie, uitgangspunten en resultaten.

Wat opvalt is dat de organisatie zich vooral richt op groepsgerichte activiteiten, het bieden van maatwerk en vooral doen. Het kwam allemaal minder ambtelijk over. Korte lijnen en alles is gericht op het resultaat; samen met mensen met een beperking of uitkering (weer) een werkplek in onze maatschappij zien te vinden. Wat heeft iemand nodig om weer werkfit te kunnen zijn. Dat sprak ons zeker aan.

Zo is er bv. veel aandacht voor training. 'Krachtig aan de slag' is één van de - ongeveer- 10 trainingen die bij Werkkracht ontwikkeld zijn. Daar wordt gewerkt aan persoonlijke ontwikkeling; kennis over solliciteren en doelgericht op weg naar werk gaan. Vooraf is er geïnventariseerd wat werkzoekenden graag willen zien in hun training. Zij hechten m.n. waarde aan het krijgen van duidelijkheid over kansen en mogelijkheden; hulp bij het zoekproces; contacten met anderen; gemotiveerd worden en praktische tips. Ook is er een training 'Mentorwijs' waarin leidinggevend/1ste medewerkers uitwisselen en trainen hoe het is om leiding te geven aan mensen met een beperking.

Met de trainingen is gestart in de zomer. Ondanks de opstartfase is het gelukt om over de eerste drie kwartalen van dit jaar bijna alle voorgenomen resultaten te behalen.

De ASDE leden zijn die zelfde middag ook naar het Hora plantsoen, de werkvloer - ook wel 'Groeikracht' genoemd - gegaan. Het is gevestigd in een deel van het oude Permar gebouw. Logische termen als Beschut, Prikkelarm en Trampoline verwijzen naar de veilige omgeving waar de werknemers hun dagelijkse taak verrichten. Het doel is hier leren, inzicht krijgen in de eigen mogelijkheden zodat na verloop van tijd de stap gemaakt kan worden naar een bedrijf op een geschikt gemaakte werkplek.

Tot slot werden de leden van de ASDE in de kantine verrast op een gezonde traktatie. Een van de doelstellingen is om ook gezondere producten tijdens de lunch te gaan bieden en mensen weer zelf op te leiden voor een beroep in de horeca

Het was een leerzame, interessante en prettige middag voor de leden van de ASDE. Het is ons duidelijk geworden dat Werkkracht op een geheel andere wijze mensen helpt om weer aan het werk te komen en om dit werk ook duurzaam vol te houden. Hierbij wordt veel vooral groepsgericht ondersteuning geboden, maar ook met individueel maatwerk. Het is duidelijk dat (potentiele) werknemers bij Werkkracht centraal staan. Niet het bedrijf is belangrijk maar de mens. Gelukkig is er op dit moment ook volop werk in Ede waar mensen terecht kunnen.



Ede, 14 november 2018